

**UCHWAŁA LVII/272/2018
RADY GMINY NIEBORÓW**

z dnia 29 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) oraz § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Nieborów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 1900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie - 2640,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego - 940,00 zł. Łącznie wynagrodzenie miesięczne stanowi kwotę - 10 180,00 zł (brutto), (słownie: dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100).

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Postanowienia § 1 uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2018 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nieborów.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/160/2017 Rady Gminy Nieborów z dnia 13 stycznia 2017 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Nieborów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Koziół

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze począwszy od dnia -1 lipca 2018 r. - 3400,00 zł. do 4700,00 zł.

(do dnia 30 czerwca 2018 r. – 4200,00 zł. do 5900,00 zł.) dla gmin do 15 tys. mieszkańców (Załącznik nr 1 do ww. Rozporządzenia - I tabela),

- dodatek funkcyjny - do kwoty 1900,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (Załącznik nr 1 do ww. Rozporządzenia - I tabela),

- dodatek specjalny - w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. Rozporządzenia),

- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. Rozporządzenia).

Projekt uchwały przewiduje zmniejszenie dotychczasowego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów miesięcznie o 828,00 zł. (brutto).

W dniu 19 maja 2018 r. weszły w życie przepisy regulujące wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r. W związku z powyższym Rada Gminy zobowiązana jest, aby do 30 czerwca 2018 r. podjąć nową uchwałę w sprawie wynagrodzenia wójta.