

**UCHWAŁA NR XXI/133/20
RADY GMINY NIEBORÓW**

z dnia 27 lutego 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nieborów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1571, poz. 1696 i poz. 1815) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 10, 10a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nieborów zwany dalej „regulaminem” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXXVIII/172/09 Rady Gminy Nieborów z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nieborów;
- 2) Uchwała Nr XXIX/145/2012 Rady Gminy Nieborów z dnia 10 sierpnia 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVIII/172/09 Rady Gminy Nieborów z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nieborów;
- 3) Uchwała Nr XXVII/102/05 Rady Gminy Nieborów z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nieborów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Osóbka

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Nieborów

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) placówce – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nieborów;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówce;
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 lit. b Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

§ 3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określona w wyżej wymienionym rozporządzeniu podwyższa się:

- 1) dla nauczyciela stażysty o kwotę do 150,00 zł;
- 2) dla nauczyciela kontraktowego o kwotę do 120,00 zł, w celu osiągnięcia średniego wynagrodzenia nauczycieli stażystów i kontraktowych określonego w art. 30 ust 3 pkt 1 i 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 2% do 25%. W przypadku realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej dodatek może być zwiększony do 35%.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,

- b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele funkcjonowania szkoły, w tym realizację zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach finansowanych ze środków unijnych.

Rozdział 5. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor placówki	950 - 1400
2.	Wicedyrektor placówki	100 - 500
3.	Wychowawca klasy	300
4.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300
5.	Opiekun stażu	80
6.	Nauczyciel konsultant ds. międzyszkolnych rozgrywek sportowych	200

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Stawkę dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości od 10% do 20% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną godzinę nauczania w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora z tym, że:

- 1) 80% środków tego funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora;

2) 20% środków tego funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 10. Warunkiem przyznania nagrody jest przepracowanie przez nauczyciela co najmniej roku w danej szkole oraz spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w § 11.

§ 11. 1. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
- 2) dyscyplina pracy,
- 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- 4) zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 5) przygotowanie uroczystości szkolnych,
- 6) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
- 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.

2. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta:

- 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 3) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 4) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 5) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.

§ 12. 1. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy dyrektora lub na umotywowany wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub zakładowej organizacji związkowej.

2. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi placówki, a także nauczycielowi z inicjatywy wójta lub na umotywowany wniosek dyrektora, rady pedagogicznej, rady rodziców lub zakładowej organizacji związkowej.

3. Wnioski należy składać do końca września.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informację o ocenie pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 9 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

3. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

Rozdział 9.
Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 14. 1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. Zmiany do niniejszego regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.