

**UCHWAŁA NR XL/244/21
RADY GMINY NIEBORÓW**

z dnia 28 czerwca 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378 oraz z 2021 r. poz. 1038), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), § 3 pkt. 1, § 6) oraz załącznika nr 1, I Tabeli B pkt. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 i 2437, z 2020 r. poz. 268 oraz z 2021 r. poz. 791) Rada Gminy Nieborów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Nieborów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4 700,00 zł.;
- 2) dodatek funkcyjny – 1 900,00 zł.;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie - 2 640,00 zł.;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego - 940,00 zł.
Łącznie wynagrodzenie miesięczne stanowi kwotę - **10.180,00 zł. (brutto)**, (słownie: dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100).

§ 2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr I/9/18 Rady Gminy Nieborów z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nieborów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Osóbka

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378 oraz Dz. U. z 2021r poz. 1038) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze począwszy od dnia 1 lipca 2018 r. - 3.400,00 zł. do 4.700,00 zł. dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I tabela),
- dodatek funkcyjny - do kwoty 1 900,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I tabela),
- dodatek specjalny - w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia).