

**UCHWAŁA NR XLVII/281/21
RADY GMINY NIEBORÓW**

z dnia 28 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, poz. z 2021r poz. 1834), § 3 pkt. 1, § 6) oraz załącznika nr 1,I Tabeli pkt. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) Rada Gminy Nieborów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Nieborów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9 500,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 2 500,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 3 600,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 1 900,00 zł.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XL/244/21 Rady Gminy Nieborów z dnia 28 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nieborów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Osóbka

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 oraz poz. 1834) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, oraz z 2021r poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących przedziałach:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynosi **10.250,00 zł.** dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I Tabela),

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynosi **3.150,00 zł.** dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I Tabela),

- dodatek specjalny w kwocie **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia),

- dodatek za wieloletnią pracę maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia),

oraz zgodnie z art. 37 ust. 4 – **minimalne wynagrodzenie** osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.