

**UCHWAŁA NR I/9/24
RADY GMINY NIEBORÓW**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 poz. 530), oraz załącznika nr 1, I Tabeli B pkt. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960 ze zm.), Rada Gminy Nieborów, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Nieborów:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 000,00 złotych, (słownie: dziesięć tysięcy złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie 3 000,00 złotych, (słownie: trzy tysiące złotych),
- c) dodatek specjalny w wysokości 3 900,00 złotych, (słownie: trzy tysiące dziewięćset złotych),
- d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2 000,00 złotych, (słownie: dwa tysiące złotych).

§ 2. Wójtowi Gminy Nieborów zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLVII/281/21 Rady Gminy Nieborów z dnia 28 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Nieborów.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Nieborów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Osóbka

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960 ze zm.).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących przedziałach:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynosi **10.250,00 zł.** dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I Tabela),

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r. wynosi **3.150,00 zł.** dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do w/w rozporządzenia I Tabela),

- dodatek specjalny w kwocie **30 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w/w rozporządzenia),

- dodatek za wieloletnią pracę maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w/w rozporządzenia),

oraz zgodnie z art. 37 ust. 4 – **minimalne wynagrodzenie** osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.